

兰州大学西部环境教育部重点实验室

Key Laboratory of Western China's Environmental Systems (MOE), Lanzhou University

分析测试服务奖惩制度

- 一. 为促进大型仪器设备的有效运转，激励工作人员的责任心和主观能动性，促使实验室良性有序发展，特制定本制度。
- 二. 本制度适用于直接管理大型仪器的研究人员、实验技术人员、与实验室管理相关的行政管理人员、分支实验室聘用的实验技术人员及协助管理大型仪器的研究生。
- 三. 履行岗位职责并完成额定工作量，享受校内津贴并适度给予奖励。
- 四. 对未能履行岗位职责且没有完成额定工作量又拒不接受实验室安排的其他工作的人员，取消校内津贴。
- 五. 为提高仪器的运行效率，对直接在仪器上工作的各类人员按一定比例从测试收入中提成作为奖励。
- 六. 为提高实验室的管理效率，对从事实验室管理及承担实验室公共事物的各类人员按平均数发放酬金作为奖励。
- 七. 研究人员直接管理且未收取测试费的大型仪器，奖励办法由管理人员自行确定。
- 八. 研究人员直接管理且收取测试费的大型仪器，按 10%的比例从测试收入中提成。若经实验室管理层批准雇用了实验技术人员，则

雇用人员费用另计。

九. 由实验技术人员管理指导学生上机操作的大型仪器，按 5%的比例从测试收入中提成。

十. 由实验技术人员管理并自己上机操作或雇用学生上机操作的大型仪器，按 10%的比例从测试收入中提成。

十一. 没有在职实验技术人员管理而聘用人员管理操作的大型仪器，按从测试收入中扣除聘用人员费和材料消耗费后的余额的 50%提成。

十二. 对于由于人为原因造成重大财产损失，视情节轻重给予 500—5000 元的罚款。